

Udruga slijepih Bjelovar

STRATEŠKI PLAN

Udruga slijepih Bjelovar

2025. – 2030.

Bjelovar, siječanj 2025.

Sadržaj

1. UVOD.....	1
1.1. Ciljevi rada udruge.....	1
1.2. Područja djelovanja.....	2
2. OPIS ORGANIZACIJE.....	3
2.1. Struktura udruge.....	3
2.2. Postignuća udruge.....	4
2.3. Projekti.....	5
2.4. Pružanje socijalnih usluga.....	6
3. VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI.....	7
3.1. Vizija.....	7
3.2. Misija.....	7
3.3. Vrijednosti.....	7
4. SWOT I PEST ANALIZA.....	8
4.1. SWOT analiza.....	8
4.2. PEST analiza.....	9
4.3. Analiza dionika.....	10
5. MOGUĆNOST FINANCIRANJA.....	13
6. STRATEŠKI CILJEVI I PLAN AKTIVNOSTI 2025. – 2030.	15
6.1. Organizacijski ciljevi.....	17
6.2. Očekivani rezultati.....	18
7. PRAĆENJE I EVALUACIJA – VREDNOVANJE STRATEŠKOG PLANA.....	20

1. UVOD

Udruga slijepih Bjelovar (u nastavku teksta Udruga) osnovana je 1954. godine i od svog osnutka ima jasno definirane ciljeve usmjerene na unapređenje kvalitete života osoba s oštećenjem vida koje žive na području Grada Bjelovara, Čazme i Garešnice s pripadajućim općinama. Udruga, kao značajan dio civilnog društva, pridružuje se udrugama osoba s invaliditetom koji streme društvenoj jednakosti za svoje članove i izjednačavanju mogućnosti s osobama koje nemaju oštećenje vida. U svom radu udruga pokušava odgovoriti na raznovrsne potrebe svojih članova u vidu ostvarivanja prava iz sustava socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, zdravstvene zaštite, ali i ostalih prava i povlastica temeljem članstva.

Godina 2024. donosi glavne prekretnice za osobe s invaliditetom, a posebice slijepe osobe u smislu ostvarivanja većih prava te osiguravanja samostalnosti i dostojanstva življenja. Ova godina donosi sustavnu uslugu osobne asistencije koja označava nastavak provođenja projekta „Osiguravanje VP slijepim osobama koje su nesamostalne u kretanju“ financiranog od strane Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike. Također uveden je i inkluzivni dodatak kojeg osobe s invaliditetom ostvaruju temeljem Rješenja Hrvatskog zavoda za socijalni rad, Područnog ureda u mjestu stanovanja.

Velika prekretnica dogodila se odobravanjem institucionalne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva koja je započela 1. srpnja 2024. godine te time omogućila sredstva za ljudske resurse Udruge te obavljanje osnovne djelatnosti čime se stvorila prilika za stabilizaciju organizacije i uvođenje inovativnih socijalnih usluga.

Ovaj Strateški plan djelovanja Udruge za iduće petogodišnje razdoblje temeljit će se na dosadašnjem iskustvu i postignućima ostvarenim u svom 70-godišnjem postojanju.

Sadašnje stanje u društvu nam govori da će i novo petogodišnje razdoblje od 2025. do 2030. g. pred organizacije civilnoga društva u Hrvatskoj postaviti nove izazove, prije svega u profesionalizaciji rada i iznalaženju novih izvora financiranja od individualne filantropije do fondova Europske Unije.

Strateški planm usvojen je na redovnoj sjednici Skupštine udruge održane 16. travnja 2025. godine

1.1. Ciljevi rada udruge

U proteklom razdoblju, Udruga je djelovala neprekidno. Osnovni zadaci i ciljevi rada ostajali su isti. Kroz našu povijest, a prema tadašnjim i današnjim propisima i zakonima, slijepe su osobe ravnopravni građani naše zemlje. Jedno od glavnih prioritetnih područja djelovanja odnosi se svakako i na poboljšanje statusa „slijepog čovjeka“, njegovo pozicioniranje u društvu i život u zajednici kao punopravnog i ravnopravnog člana.

U skladu s gore navedenim, Udruga stremi specifičnim ciljevima:

1. Uključivanje slijepih osoba u lokalnu i društvenu zajednicu
2. Rad na osposobljavanju slijepih osoba uvažavajući njihove individualne potrebe
3. Borba protiv diskriminacije i osiguravanje dostojanstva članova
4. Izjednačavanje mogućnosti slijepih osoba s drugim članovima društva pružanjem pomoći u ostvarivanju prava u zdravstvenom i socijalnom sustavu Republike Hrvatske
5. Sudjelovanje u razvoju socijalnih usluga u Republici Hrvatskoj kao ugovoreni pružatelj usluga

6. Aktivno sudjelovanje u donošenju javnih politika na lokalnoj razini i suradnja s loklanom i regionalnom samoupravom s ciljem poboljšanja položaja slijepih osoba u lokalnoj zajednici u kojoj oni žive
7. Osiguravanje stabilnosti i financijske otpornosti udruge kao preduvjet za rad i neovisno djelovanje udruge kroz europske, nacionalne, regionalne i lokalne projekte, kroz članarine i donacije te putem pružanja socijalnih usluga
8. Nastavak razvoja partnerstva s relevantnim dionicima u svrhu razvoja prilika, rješenja i mogućnosti rješavanja svakodnevnih problema članstva udruge i prilagodba lokalne zajednice slijepim osobama.

1.2. Područja djelovanja udruge

Djelatnosti udruge sukladno Statutu su:

1. okuplja i organizira slijepe na području na kojem djeluje,
2. vodi točnu i ažurnu bazu podataka članstva koristeći pri tome jedinstveni računalni program Hrvatskog saveza slijepih,
3. potiče i organizira obavljanje gospodarske djelatnosti,
4. vodi brigu o slijepim osobama na području socijalno-zdravstvene zaštite,
5. surađuje sa državnim službama, drugim udrugama i institucijama sličnog djelovanja,
6. snabdijeva članstvo potrebnim pomagalicama te predlaže usavršavanja i pronalaženje novih pomagala,
7. potiče i provodi aktivnosti za ostvarenje samostalnosti i neovisnosti članstva,
8. sukladno svojim mogućnostima pruža članovima humanitarnu pomoć,
9. potiče društva u kojima se odvijaju kulturno-prosvjetne, sportsko-rekreativne, radio-amaterske i druge djelatnosti,
10. organizira odmor i oporavak svojih članova,
11. sudjeluje u unapređenju zaštite okoliša i prostornog uređenja, te prilagodbi pojedinih rješenja potrebama slijepih osoba,
12. razmatra i rješava sva pitanja od interesa za slijepe, a u skladu sa zaključcima svoje Skupštine i odredbama ovog Statuta.

2. OPIS ORGANIZACIJE

Udruga je osnovana 14. prosinca 1954. godine na inicijativu Povjereništva Saveza slijepih Hrvatske, koje je tada djelovalo na području Bjelovara tijekom cijele godine, a sakupili su se slijepi iz općine Bjelovar, Čazma i Garešnica te održali osnivačku Skupštinu, tada nazvanu, Kotorski odbor slijepih Bjelovar. Od 1997. organizacija je registrirana kao udruga pod sadašnjim imenom.

Udruga je neprofitna organizacija koja brine o innteresima slijepih i visokoslaboviudnih osoba s područja Bjelovarsko – bilogorske županije, odnosno Grada Bjelovara, Čazme i Garešnice s pripadajućim općinama. Na dan 31.12.2024. udruga broji 124 člana (Grad Bjelovar – 106, Čazma – 9, Garešnica – 9 – odnosi se na gradove s pripadajućim općinama)

Redovni član Udruge može postati svaka osoba koja je slijepa prema međunarodnoj definiciji sljepoće Svjetske zdravstvene organizacije (ostatak vida na boljem oku do 0,05%), a utvrđuje se preporukom liječnika ostamologa ili rješenjem Hrvatskog zavoda za socijalni rad ili Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Udruga djeluje na dobrobit svojih članova, a njezine djelatnosti odvijaju se:

1. Aktivnosti – Mreža slijepih žena, Čitateljski klub Homer, sportska sekcija – sjedište Udruge na adresi Ante Trumbića 4a, 43000 Bjelovar
2. Rad s članovima – prostor tajništva Udruge invalida Bjelovar na adresi Ivana Gundulića 1, 43000 Bjelovar
3. Usluga osobne asistencije – pružanje usluge na terenu – područje Republike Hrvatske

Na prvom mjestu Udruga djeluje na otkrivanju slijepih osoba s ciljem pružanja pomoći njima i članovima njihovih obitelji pomogli u prihvaćanju nastale sljepoće, a potom ih osamostalili za što samostalniji život te maksimalno korištenje svojih sposobnosti. Cilj je omogućiti uključivanje u život zajednice.

Članovima se pruža podrška u vidu savjetovanja i informiranja o ostvarivanju prava, osposobljavanje za kretanje dugim bijelim štapom, osposobljavanje za obavljanje svakodnevnih aktivnosti te osnaživanje kroz razne dukacije. Članovima također pomažemo upućivanjem na školovanje u Centar za odgoj i obrazovanje „Vinko Bek“, rehabilitaciju te pružamo podršku pri zapošljavanju. U skladu s mogućnostima Udruga brine o socijalnim i zdravstvenim potrebama članova. Udruga za članove sukladno novom Zakonu i izdanom Rješenju pruža uslugu osobne asistencije koju pruža videći pratitelj. Provođenje slobodnog vremena Udruga organizira kroz čitateljski klub, Mrežu slijepih žena, bavljenje sportom te druženjima osoba s oštećenjem vida.

Udruga se aktivno zalaže za osiguravanje pristupačnosti javnih površina i sadržaja za osobe s oštećenjem vida.

2.1. Struktura Udruge

Tijela udruge su: Skupština, Upravni odbor, Predsjednik i Nadzorni odbor. Zbor članstva čine svi redovni članovi te se sastaju u pravilu svake 4 godine. Svi članovi tijela udruge mogu se birati na razdoblje od 4 godine s mogućnošću ponovnog izbora.

Skupština je najviše tijelo Udruge, a čini ju 15 članova Udruge slijepih Bjelovar izabranih na Zboru članstva između redovnih članova Udruge, a koji se vode u registru članova Udruge i koji žele aktivno sudjelovati u radu Udruge. Izabranim zastupnicima u Skupštini smatraju se kandidati koji su, nakon prihvaćanja kandidature, glasanjem na Zboru članstva dobili veći broj glasova.

Predsjednika biraju članovi Skupštine, većinom glasova na sjednici Skupštine. Mandat predsjednika traje 4 godine i može biti ponovno biran. Predsjednik Udruge je ujedno i predsjednik Skupštine i Upravnog odbora. Za svoj rad Predsjednik je odgovoran Skupštini i Upravnom odboru.

Upravni odbor je izvršno i upravno tijelo Udruge i broji 5 članova, a koji se biraju iz sastava Skupštine, a čine ga predsjednik Udruge, dopredsjednik i tri člana. Mandat članova Upravnog odbora traje 4 godine. Za svoj rad Upravni odbor je odgovoran Skupštini.

Nadzorni odbor sastavljen je od 3 člana. Članove Nadzornog odbora bira Skupština. Za svoj rad članovi Nadzornog odbora odgovorni su Skupštini. Nadzorni odbor obavlja nadzor nad materijalno-financijskim poslovanjem Udruge i o tome podnosi izvješće Skupštini i Upravnom odboru.

Svi radnici koji za potrebe Udruge obavljaju stručne, financijsko-administrativne poslove socijalne skrbi, tehničke, pomoćne i njima slične poslove u skladu sa zakonom sačinjavaju stručnu službu.

2.2. Postignuća udruge

Udruga doprinosi pozitivnim promjenama kvalitete života slijepih osoba te svojim djelovanjem doprinosi ostvarivanju jednakih mogućnosti slijepih osoba u svim područjima društva i života. U svom radu Udruga se vodi Nacionalnim planom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine, surađujući sa lokalnom i regionalnom samoupravom. Stalni napor i udruge kroz vrijeme rezultirat će promjenama u društvu, ne samo u percepciji prema slijepim osobama, već i u načinu odnošenja i ponašanja društva prema slijepim osobama.

Govoreći o Nacionalnom planu izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom Udruga je usmjerena na direktan rad sa slijepim osobama, od trenutka nastupanja sljepoće i postupka ućlanjenja u udrugu do pružanja pomoći u ostvarivanju prava i mogućnosti u socijalnom i zdravstvenom sustavu, povećanje samostalnosti kroz individualan pristup potrebama osoba s oštećenjem vida te kroz suradnju sa relevantnim institucijama. Od značajnijih postignuća udruge u prethodnom razdoblju želimo istaknuti povećanje financijskih sredstava te povećanje ostvarenih podrški koje udruga ostvaruje kroz donacije lokalne i regionalne samouprave.

Svojevrsnu transformaciju udruga ostvaruje zahvaljujući ostvarenoj institucionalnoj podršci Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva. Institucionalna podrška pruža udruzi mogućnost ulaska u sustavno financiranje te smanjenje ovisnosti o društveno – političkim promjenama te donacijama poslovnih subjekata i građana. Udruga je brzo i spremno odgovorila na zakonske promjene Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike te postala pružatelj usluge osobne asistencije koju pruža videći pratitelj koji je usmjeren na potrebe osoba s oštećenjem vida.

Slijedom uvođenja nove baze podataka Hrvatskog saveza slijepih, udruga ima bolji uvid u sastav članstva te lakši pristup istima. S velikim izazovom udruga se susreće u vidu uključivanja članova koji se nalaze van Grada Bjelovara i pripadajućih općina s obzirom da Udruga djeluje skoro na cijelom području Bjelovarsko – bilogorske županije. U narednom razdoblju udruga će uložiti veće napore u kreiranje sadržaja i aktivnosti te će nastojati uključiti i članove u udaljenijim djelovima županije.

2.3. Projekti

Br.	Naziv	Izvor	Trajanje	Iznos
1.	Osiguravanje usluge VP slijepim osobama nesamostalnim u kretanju	Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike	01.01.2023. – 30.04.2024.	53.992,69€
2.	Sinergijom do zdravlja II – prva godina	Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike	01.06.2023. – 31.05.2024.	25.000,00€
	Sinergijom do zdravlja II – druga godina	Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike	01.06.2024. – 31.05.2025.	32.500,00€
3.	Zaštita i unapređenje kvalitete života slijepim osoba u BBŽ – Faza II	Bjelovarsko – bilogorska županija	01.01.2024. – 31.12.2024.	800,00€
4.	Za bolje sutra!	Bjelovarsko – bilogorska županija	01.01.2024. – 31.12.2024.	405,00€
5.	Edukacijom i treningom do razvoja II	Grad Bjelovar	01.01.2024. – 31.12.2024.	500,00€
6.	70. godina Udruge slijepih Bjelovar	Grad Bjelovar	01.01.2024. – 31.12.2024.	1000,00€
1.	Edukacija za sve	Općina Velika Trnovitica	01.05.2024. – 01.07.2024.	200,00€
2.	Zajedno za jednakost	Grad Graešnica	21.05.2024. – 15.07.2024.	635,00€
3.	Obilježavanje 70. obljetnice rada Udruge slijepih Bjelovar – redizajn stranice	Općina Veliki Grđevac	01.01.2024. – 01.11.2024.	700,00€
4.	Aktivni – faza IV	Grad Čazma	01.01.2024. – 31.12.2024.	150,00€
5.	Edukacijom prema napretku	Općina Hercegovac	01.01.2024. – 31.12.2024.	400,00€
6.	Dodir za život	Općina Rovišće	01.01.2024. – 31.12.2024.	700,00€
7.	Institucionalna podrška	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva	01.07.2024. – 31.06.2025.	30.415,00€

2.4. Pružanje socijalnih usluga

Udruga je potpisala s Ministarstvom rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike Ugovor o pružanju socijalnih usluga, KLASA:550-01/23-03/395 , URBROJ: 524-09-02-01-02/5-23-3 , potpisan 06. prosinca 2023. godine. Prema Ugovoru udruga pruža uslugu osobne asistencije koju obavlja videći pratitelj od 01.02.2024. godine. Usluga je temeljem Zakona o osobnoj asistenciji koji osigurava sustavno financiranje te je direktan nastavak na projekt „Osiguravanje usluge VP slijepim osobama nesamostalnim u kretanju“ po kojem je udruga ima tri videća pratitelja, od čega dva na nepuno radno vrijeme i jednoga na puno radno vrijeme. Korisnici usluge osobne asistencije koji istu ostvaruju temeljem dodjeljenog broja sati Rješenjem Hrvatskog zavoda za socijalni rad. U prosincu 2024. godine udruga je pružala uslugu osobne asistencije koju pruža videći pratitelj za 27 korisnika te ima zaposlena 4 videća pratitelja. U budućem razdoblju očekuje se povećanje broja korisnika te moguće zapošljavanje novih videćih pratitelja sukladno potrebama.

3. VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI

3.1. Vizija

Vizija Udruge slijepih Bjelovar je društvo u kojem osobe s oštećenjem vida imaju jednake mogućnosti za sudjelovanje u svim aspektima života i gdje su potpuno uključene i prihvaćene. Težimo stvaranju pristupačne, podržavajuće i inkluzivne zajednice koja omogućava samostalnost i dostojanstvo naših članova.

3.2. Misija

Misija Udruge je unaprijediti kvalitetu života osoba s oštećenjem vida kroz pružanje stručne pomoći, osnaživanje osobne autonomije i poticanje društvene uključenosti. Udruga se zalaže za razvoj programa i usluga koji omogućuju pristup informacijama, obrazovanju, zapošljavanju i socijalnoj integraciji, stvarajući tako zajednicu u kojoj osobe s oštećenjem vida mogu živjeti ravnopravno i samostalno. Kroz edukaciju, podršku i suradnju s lokalnim institucijama i organizacijama, nastojimo podići svijest o potrebama i pravima naših članova, te raditi na uklanjanju barijera u društvu.

3.3. Vrijednosti

Vrijednosti Udruge održavaju osnovne principe na kojima udruga gradi svoje aktivnosti i odnose sa članovima, zajednicom i institucijama

1. Jednakost i pravičnost – Zalažemo se za ravnopravnost svih osoba s oštećenjem vida i njihovih prava u društvu, bez obzira na njihove sposobnosti ili okolnosti.
2. Inkluzija i prihvaćanje – Potičemo društvenu integraciju osoba s oštećenjem vida, stvarajući prostor u kojem su svi dobrodošli i poštovani.
3. Samostalnost i osnaživanje – Podržavamo osobnu autonomiju naših članova kroz obrazovanje, razvoj vještina i pristup resursima koji omogućuju neovisnost u svakodnevnom životu.
4. Solidarnost i zajedništvo – Vjerujemo u snagu zajednice i međusobne podrške, te nastojimo stvarati mrežu pomoći među našim članovima i njihovim obiteljima.
5. Pristupačnost – Zalažemo se za uklanjanje fizičkih, komunikacijskih i društvenih barijera, kako bi svi imali jednaku mogućnost pristupa informacijama, uslugama i prostorima.
6. Poštovanje i dostojanstvo – Svaku osobu smatramo vrijednom i važnom, te se zalažemo za očuvanje njezina dostojanstva i prava na jednak tretman.

4. ANALIZA KAPACITETA I OKRUŽENJA

4.1. SWOT analiza

SWOT analiza pomoći će udruzi da bolje razumije svoje interne kapacitete i vanjske uvjete u kojima djeluje, te da razvije strategije za daljnji rast i razvoj.

<i>Unutrašnji faktori</i>	Snage	Slabosti
<i>Vanjski faktori</i>	Stručnost i iskustvo – Dugogodišnja prisutnost i iskustvo u radu s osobama s oštećenjem vida omogućava kvalitetnu podršku i savjetovanje. Posvećenost zajednici – Članovi udruge i volonteri često su motivirani i posvećeni pružanju pomoći, stvarajući tako snažnu unutarnju mrežu podrške. Izgrađeni odnosi s institucijama – Suradnja s lokalnim vlastima, školama i drugim organizacijama može omogućiti bolju podršku i resurse za članove. Podrška članovima u svakodnevnom životu – Organizacija nudi praktičnu pomoć, kao što su edukacije, radionice i obuke koje povećavaju samostalnost i kvaliteta života članova.	Ovisnost o donacijama i financijskoj pomoći – Ovisnost o vanjskim izvorima financiranja može ograničiti fleksibilnost i dugoročnu održivost udruge. Nedostatak resursa i infrastrukture – Moguće je da postoje fizičke i tehničke prepreke u pružanju potpune pristupačnosti (npr. nedostatak specijalizirane tehnologije ili prilagodbe prostora). Ograničen broj volontera – Ovisnost o volonterima može dovesti do smanjenja kapaciteta u udruzi, osobito u razdobljima kada je potrebna intenzivnija aktivnost. Nedovoljna promocija aktivnosti – Moguće je da udruga nije dovoljno prepoznata u širem društvu, što može ograničiti mogućnosti za nova članstva i podršku.
	Prilike	Prijetnje
	Povećanje svijesti o pravima osoba s invaliditetom – Razvijanje svijesti o potrebama osoba s oštećenjem vida u društvu može otvoriti nove prilike za podršku i suradnju. Tehnološki napredak – Korištenje novih tehnologija, poput aplikacija za pristup informacijama, pomoći u navigaciji ili asistivnih tehnologija, može značajno poboljšati svakodnevni život članova. Suradnja s drugim organizacijama – Jačanje suradnje s lokalnim i nacionalnim organizacijama može omogućiti veću podršku, bolje resurse i nove projekte.	Nedostatak financiranja – Smanjenje donacija ili smanjenje sredstava od strane lokalnih vlasti može ugroziti financijsku stabilnost udruge. Društvene predrasude i diskriminacija – Postojanje predrasuda prema osobama s invaliditetom može otežati društvenu integraciju i uključivanje osoba s oštećenjem vida. Povećanje broja članova s većim potrebama – Ako broj osoba s težim oštećenjem vida raste, to može predstavljati izazov u pružanju odgovarajuće pomoći i resursa. Tehnička i infrastrukturna zastarjelost – Brzi tehnološki napredak može dovesti do

Pristup europskim i nacionalnim fondovima – Moguće je pristupiti različitim finansijskim sredstvima iz EU fondova ili nacionalnih programa koji podržavaju osobe s invaliditetom. Sustavno financiranje – mogućnost ulaska udruge u sustavno financiranje Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva	zastarijevanja opreme i resursa koji su ključni za pružanje podrške članovima. Nedostatak radne snage - povećanje inflacije, nedostatak finansijskih sredstava za zadržavanje postojeće i zapošljavanje nove radne snage
---	---

4.2. PEST analiza

PEST analiza daje jasnu sliku o vanjskim faktorima koji mogu utjecati na rad udruge. Prepoznavanje političkih, ekonomskih, socijalnih i tehnoloških faktora omogućuje udruzi da se bolje pripremi za izazove i iskoristi prilike za poboljšanje kvalitete života svojih članova.

Političko okruženje	Ekonomsko okruženje
Zakonodavne promjene – Promjene u zakonodavstvu koje se odnose na prava osoba s invaliditetom mogu značajno utjecati na rad udruge. To uključuje zakone koji reguliraju pristupačnost, zapošljavanje, obrazovanje i druge aspekte života osoba s invaliditetom. Podrška od lokalnih vlasti – Podrška ili nedostatak podrške od strane lokalnih vlasti može utjecati na financiranje, usluge i projekte koji su u interesu članova udruge. Uključenost u politike i inicijative na nacionalnoj i europskoj razini – Aktivno sudjelovanje u nacionalnim i europskim inicijativama za prava osoba s invaliditetom može donijeti nove prilike za financiranje i suradnju. Aktivnosti političkih stranaka – Promjene u političkim programima ili prioritetima koje podržavaju prava osoba s invaliditetom mogu pružiti nove prilike za poboljšanje uvjeta za osobe s oštećenjem vida.	Ekonomska stabilnost i recesija – Ekonomija utječe na donacije, financiranje i javnu potrošnju. U vremenima ekonomske recesije smanjuje se finansijska pomoć i donacije za neprofitne organizacije. Rast nezaposlenosti – Visoka nezaposlenost može negativno utjecati na zapošljavanje osoba s invaliditetom i otežati pristup tržištu rada za članove udruge. Financijski resursi i fondovi – Pristup EU fondovima, državnim i lokalnim potporama, kao i donacijama iz privatnog sektora, može omogućiti proširenje aktivnosti udruge. Troškovi života i inflacija – Porast troškova života može utjecati na članove udruge, povećavajući njihove finansijske teškoće i potrebu za dodatnom podrškom.
Društveno okruženje	Tehnološko okruženje

Promjena društvenih stavova prema invaliditetu – Razvijanje svijesti i pozitivnog stava prema osobama s invaliditetom može pomoći u smanjenju predrasuda i povećanju inkluzije u društvu. Demografske promjene – Povećanje broja starijih osoba može povećati broj ljudi sa oštećenjem vida, što može stvoriti veće potrebe za uslugama i podrškom. Obitelj i društvena podrška – Sve veća važnost obitelji i zajednice u pružanju emocionalne i socijalne podrške osobama s invaliditetom može utjecati na učinkovitost aktivnosti udruge. Edukacija i angažman zajednice – Povećanje edukacije u zajednici o potrebama i pravima osoba s oštećenjem vida može potaknuti volonterski rad i društvenu podršku.	Razvoj asistivnih tehnologija – Novi napreci u tehnologijama poput pametnih uređaja, aplikacija i softverskih rješenja za osobe s oštećenjem vida mogu poboljšati kvalitetu života članova udruge. Pristupačnost digitalnih platformi – Razvoj web stranica, aplikacija i digitalnih platformi koje su prilagođene osobama s oštećenjem vida može omogućiti bolje pristupanje informacijama i resursima. Tehnička oprema i pomoćne tehnologije – Razvoj novih uređaja koji poboljšavaju mobilnost i samostalnost osoba s oštećenjem vida, poput pametnih bijelih štapova ili brajnih pisaa, može pomoći članovima u udruzi. Internet i društvene mreže – Korištenje interneta i društvenih mreža može omogućiti širu promociju rada udruge, umrežavanje s drugim organizacijama i prikupljanje sredstava.
--	---

4.3. Analiza dionika

Razumijevanje interesa i uloga svih dionika važno je za izgradnju učinkovitih odnosa i strategija koje će omogućiti daljnji razvoj Udruge. Aktivnim uključivanjem i komunikacijom sa svim dionicima, udruga može optimizirati svoje aktivnosti i osigurati održivost svojih programa, čineći život osoba s oštećenjem vida lakšim i boljim.

Članovi Udruge (osobe s oštećenjem vida)

- **Interesi:** Pružanje podrške u svakodnevnom životu, pristup informacijama, obrazovanju i zapošljavanju, osiguranje jednakih prava i mogućnosti, poboljšanje kvalitete života i samostalnosti.
- **Uloga i utjecaj:** Članovi su primarni korisnici usluga udruge, a njihova iskustva, potrebe i povratne informacije ključno utječu na oblikovanje aktivnosti i usluga.
- **Strategije:** Aktivno uključivanje članova u proces donošenja odluka, osiguranje da se njihovi zahtjevi i potrebe uzmu u obzir u svim aktivnostima udruge.

2. Obitelji članova

- **Interesi:** Osiguranje boljih uvjeta za obitelj člana s oštećenjem vida, podrška u njegovoj socijalizaciji, pristup pomoći i resursima, poboljšanje samostalnosti osobe s invaliditetom.
- **Uloga i utjecaj:** Obitelji igraju ključnu ulogu u podršci i skrbi za osobe s oštećenjem vida, a njihove potrebe mogu oblikovati prioritete udruge.
- **Strategije:** Uključivanje obitelji u programe podrške, organizacija savjetodavnih usluga za obitelji, pružanje edukacija i informacija.

3. Volonteri

- **Interesi:** Želja za pomaganjem i doprinosom društvu, osobna ispunjenost, stjecanje iskustva u radu s osobama s invaliditetom.
- **Uloga i utjecaj:** Volonteri pomažu u provedbi aktivnosti, organizaciji događanja i pružanju svakodnevne podrške. Njihova angažiranost značajno utječe na operativnu učinkovitost udruge.
- **Strategije:** Motivacija i podrška volonterima kroz edukacije, redovite sastanke i društvene aktivnosti, zahvalnost i priznavanje njihovog doprinosa.

4. Donatori i sponzori

- **Interesi:** Podrška društvenim inicijativama, odgovorno poslovanje, dobra reputacija kroz društveno odgovorne aktivnosti.
- **Uloga i utjecaj:** Donatori i sponzori pružaju financijska sredstva koja omogućuju realizaciju projekata i programa udruge.
- **Strategije:** Transparentno izvještavanje o korištenju donacija, redovita komunikacija i jačanje odnosa s donatorima, stvaranje dugoročnih partnerskih odnosa.

5. Lokalna zajednica i građani

- **Interesi:** Uključivanje osoba s invaliditetom u društvo, osiguranje pristupačnih i inkluzivnih javnih prostora i usluga.
- **Uloga i utjecaj:** Zajednica može imati direktan utjecaj na postizanje društvene integracije osoba s oštećenjem vida. Također, može sudjelovati u volonterskim i donatorskim inicijativama.
- **Strategije:** Edukacija zajednice o potrebama osoba s invaliditetom, promocija inkluzivnosti i socijalne odgovornosti kroz medije i javne kampanje.

6. Državne i lokalne vlasti

- **Interesi:** Osiguranje socijalnih prava i jednakih mogućnosti za osobe s invaliditetom, provođenje zakonskih okvira vezanih uz pristupačnost i zaštitu prava.
- **Uloga i utjecaj:** Lokalne i državne vlasti mogu pružiti financijsku i institucionalnu podršku, te donijeti zakone koji utječu na rad udruge.
- **Strategije:** Aktivno zagovaranje za prava osoba s invaliditetom, suradnja u implementaciji politika i zakona koji uključuju osobe s oštećenjem vida.

7. Obrazovne institucije

- **Interesi:** Prilagodba obrazovnog sistema za osobe s oštećenjem vida, inkluzija i jednak pristup obrazovnim sadržajima i tehnologijama.

- **Uloga i utjecaj:** Suradnja s obrazovnim institucijama omogućava implementaciju programa obrazovanja i socijalizacije za osobe s oštećenjem vida.
- **Strategije:** Povezivanje s obrazovnim institucijama radi razvijanja specijaliziranih obrazovnih programa, pružanje obuke za učitelje i nastavnike o potrebama osoba s invaliditetom.

8. Mediji

- **Interesi:** Pružanje informacija i izvještavanje o društvenim pitanjima, poput prava osoba s invaliditetom, inkluzije i društvene odgovornosti.
- **Uloga i utjecaj:** Mediji mogu oblikovati javno mišljenje i svijest o pravima osoba s invaliditetom i potaknuti podršku za rad udruge.
- **Strategije:** Aktivno surađivati s medijima za promociju aktivnosti udruge, organiziranje javnih događanja i kampanja za povećanje svijesti o potrebama osoba s oštećenjem vida.

9. Zdravstvene i socijalne ustanove

- **Interesi:** Pružanje zdravstvene i socijalne skrbi, osiguranje pristupačnosti usluga za osobe s invaliditetom.
- **Uloga i utjecaj:** Zdravstvene i socijalne ustanove mogu pružiti ključnu medicinsku i psihološku podršku osobama s oštećenjem vida, a suradnja s udrugom može poboljšati kvalitetu života korisnika.
- **Strategije:** Suradnja u stvaranju holističkog pristupa brizi za osobe s invaliditetom, integracija usluga i informacija za članove udruge.

5. MOGUĆNOST FINANCIRANJA

1. EU i nacionalni fondovi

- **EU fondovi:**
 - **Europski socijalni fond (ESF):** Financira projekte koji podupiru socijalnu inkluziju, pristupačnost, obrazovanje i zapošljavanje osoba s invaliditetom.
 - **Europski fond za regionalni razvoj (EFRR):** Podržava projekte koji uključuju izgradnju infrastrukture i tehnologije pristupačnosti, kao i podršku za zapošljavanje osoba s invaliditetom.
 - **Program "Europa za građane":** Ovaj program financira projekte koji podupiru demokratsku uključenost, ljudska prava i socijalnu uključenost, uključujući aktivnosti za osobe s invaliditetom.
 - **Program za zapošljavanje i socijalne inovacije (EaSI):** Podupire projekte koji osiguravaju bolju integraciju osoba s invaliditetom na tržište rada.
- **Nacionalni fondovi:**
 - **Fond za socijalnu skrb Republike Hrvatske:** Ovaj fond financira projekte vezane uz socijalnu zaštitu, uključujući projekte za osobe s invaliditetom, socijalnu inkluziju i pristupačnost.
 - **Fond za regionalni razvoj:** Nacionalna sredstva za poboljšanje infrastrukture i lokalne zajednice koja mogu obuhvatiti projekte za pristupačnost za osobe s invaliditetom.
 - **Nacionalni program za razvoj civilnog društva:** Financira projekte udruga, uključujući one koji promiču prava i socijalnu uključenost osoba s invaliditetom.

2. Donacije i sponzorstva

- **Korporativne donacije i sponzorstva:** Mnoge tvrtke podržavaju neprofitne organizacije kroz donacije ili sponzoriranje specifičnih programa. Udruga može razviti partnerske odnose s tvrtkama koje imaju društveno odgovorne politike.
- **Private donacije:** Udruga može organizirati kampanje za donacije putem društvenih mreža, web stranica, i događanja. Poticati redovite donacije od simpatizera i članova zajednice.
- **Fundraising kampanje:**
 - **Online crowdfunding platforme**
 - **Humanitarne večere, koncerti, aukcije**

3. Volonterski rad i donacije u naturi

- **Volonteri:** Umjesto financijskih sredstava, volonterski rad može smanjiti operativne troškove udruge. Mnogi volonteri, uključujući studente i profesionalce, mogu donirati svoje vrijeme i vještine.
- **Donacije u naturi:** Tvrtke i pojedinci mogu donirati proizvode, usluge ili opremu umjesto novca. Na primjer, donacije računalne opreme, asistivnih tehnologija ili prostora za održavanje događanja mogu pomoći smanjiti troškove.

4. Zaklade i fondacije

- **Zaklade:** Mnoge zaklade pružaju financijska sredstva za projekte koji uključuju osobe s invaliditetom, socijalnu integraciju i pristupačnost. Primjeri zaklada u Hrvatskoj koje podržavaju takve projekte uključuju:

- **Zaklada Hrvatska za djecu:** Nudi sredstva za projekte koji pomažu djeci, uključujući djecu s invaliditetom.
- **Zaklada za socijalnu inkluziju:** Fokusira se na projekte koji podupiru socijalnu integraciju osoba s invaliditetom.
- **Međunarodne fondacije:** Postoje brojne međunarodne zaklade i organizacije koje financiraju projekte vezane uz osobe s invaliditetom

5. Prijava na natječaje i nagrade

- Udruga može aplicirati za različite **nagrade i natječaje** koji uključuju financijsku potporu. Nagrade mogu biti specifične za određene aktivnosti, poput pristupačnosti, socijalne uključenosti ili inovacija u radu s osobama s invaliditetom.

6. Lokalne vlasti i jedinice lokalne samouprave

- **Grad Bjelovar i Bjelovarsko-bilogorska županija** mogu imati fondove ili programe podrške za projekte koji se odnose na osobe s invaliditetom, socijalnu inkluziju i obrazovanje.
- Poticati grad i županiju da podrže projekte udruge putem proračunskih sredstava ili kroz financiranje specifičnih inicijativa.

7. Prihodi od vlastitih aktivnosti

- Udruga može generirati prihode organiziranjem edukativnih i kulturnih događanja, prodajom proizvoda (npr. rukotvorine članova), tečajeva ili drugih usluga. Na primjer:
 - **Prodaja proizvoda ili usluga:** Udruga može organizirati prodaju rukotvorina ili proizvoda koje izrade članovi.
 - **Ulaznice za događanja:** Organiziranje tematskih događanja i prodaja ulaznica može također donijeti prihod za daljnji razvoj udruge.
 - **Članarine:** uplate godišnje članarine članova Udruge

8. Drugi oblici financiranja

- **Zakonodavne inicijative:** Udruga može biti uključena u inicijative koje omogućuju oslobađanje od poreza ili financijsku potporu od strane državnih institucija ili lokalnih vlasti.

6. STRATEŠKI CILJEVI I PLAN AKTIVNOSTI 2025. – 2030.

Strateški cilj 1: Poboljšanje pristupačnosti i socijalne inkluzije osoba s oštećenjem vida

Opis: Cilj je učiniti zajednicu Bjelovara (i šire) potpuno pristupačnom za osobe s oštećenjem vida, smanjujući prepreke za njihovu socijalnu, obrazovnu i profesionalnu integraciju.

Plan aktivnosti:

1. Obrazovne i informativne kampanje:

- Organizirati javne kampanje i radionice za lokalne vlasti, obrazovne institucije i poslodavce o pristupačnosti, pravima osoba s invaliditetom i društvenoj odgovornosti.
- Suradnja s medijima za promoviranje svijesti o potrebama i izazovima osoba s oštećenjem vida.

2. Poboljšanje fizičke pristupačnosti:

- Provoditi projekte za prilagodbu javnih objekata, prometnih infrastruktura (poput semafora, prijelaza, i liftova) i javnih prostora.
- Poticati grad i druge institucije na ulaganje u pristupačnost zgrada, javnog prijevoza i usluga.

3. Pristupačnost informacija:

- Razviti internetsku stranicu udruge i digitalne platforme (mobilne aplikacije, društvene mreže) koje su u potpunosti pristupačne za osobe s oštećenjem vida (braille, zvučna čitanja, itd.).
- Stvarati publikacije i materijale u pristupačnim formatima (brajica, audio, e-knjige).

Strateški cilj 2: Osnaživanje samostalnosti i samopomoći članova udruge

Opis: Cilj je osigurati osobama s oštećenjem vida veću neovisnost i samostalnost u svakodnevnom životu putem edukacija i osposobljavanja za životne vještine.

Plan aktivnosti:

1. Edukacija o svakodnevnim vještinama:

- Organizirati treninge za osnovne životne vještine (kuhanje, čišćenje, korištenje tehnologije).
- Provesti treninge za korištenje asistivnih tehnologija (mobiteli, aplikacije, računalni programi, elektronički uređaji).

2. Kreativne radionice i grupni trenuci:

- Pokrenuti kreativne radionice koje potiču članove na izražavanje i socijalizaciju, uključujući glazbene, likovne, literarne i druge aktivnosti.

3. Priprema za zapošljavanje:

- Organizirati obuke o zapošljavanju, pisanju životopisa, intervjuima i korištenju tehnologije za pristup tržištu rada.
- Razviti partnerske odnose s poslodavcima koji bi zaposlili osobe s oštećenjem vida.

Strateški cilj 3: Razvijanje održivih izvora financiranja

Opis: Cilj je osigurati dugoročnu održivost i neovisnost udruge kroz diversifikaciju izvora financiranja.

Plan aktivnosti:

1. **Prijava na fondove:**
 - Aktivno se prijavljivati za EU i nacionalne fondove za projekte koji podupiru osobe s invaliditetom, obrazovanje, socijalnu uključenost i pristupačnost.
 - Poticati članove i simpatizere udruge na prikupljanje sredstava putem crowdfunding kampanja.
2. **Suradnja s donatorima i sponzorima:**
 - Razviti partnerske odnose s privatnim sektorom i organizirati sponzorske aktivnosti, poput donacija, evenata i brendiranja.
 - Poticati lokalne tvrtke da se uključe u društveno odgovorne projekte.
3. **Proširenje programa donacija:**
 - Pokrenuti kampanje za donacije kroz društvene mreže, web stranicu i kroz događaje poput humanitarnih večera ili koncerata.
 - Uvođenje redovnih donacija (mjesečnih) od strane simpatizera i članova zajednice.
4. **Ulazak u sustavno financiranje**
 - Osiguravanje sustavne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva po završetku institucionalne podrške

Strateški cilj 4: Povećanje vidljivosti udruge i društvene svijesti o pravima osoba s oštećenjem vida

Opis: Cilj je povećati prepoznatljivost udruge i podići svijest o potrebama i pravima osoba s oštećenjem vida u lokalnoj i široj društvenoj zajednici.

Plan aktivnosti:

1. **Organizacija događanja:**
 - Svake godine organizirati tematske događaje (Dan osoba s invaliditetom, Međunarodni dan bijelog štapa, tjedan pristupačnosti) i prigodne manifestacije u suradnji s lokalnim zajednicama.
 - Sudjelovati u nacionalnim i europskim kampanjama koje se odnose na prava osoba s invaliditetom.
2. **Povećanje prisutnosti u medijima:**
 - Aktivno surađivati s medijima (novinama, radijima, TV) u cilju podizanja svijesti o potrebama osoba s oštećenjem vida.
 - Kreirati blogove, video materijale i društvene mreže u kojima članovi dijele svoja iskustva.
3. **Suradnja s institucijama:**
 - Potaknuti suradnju s obrazovnim i vladinim institucijama kako bi se uključili u procese donošenja odluka i stvaranja politika koje podržavaju osobe s invaliditetom.

Strateški cilj 5: Jačanje interne organizacije i volonterske mreže

Opis: Cilj je poboljšati interne kapacitete udruge te proširiti i osnažiti volontersku mrežu kako bi se povećala kvaliteta usluga i podrške članovima.

Plan aktivnosti:

1. **Volonterski programi:**

- Razviti sustav za obuku volontera koji uključuje rad s osobama s oštećenjem vida, socijalnu podršku i asistenciju.
 - Povećati broj volontera kroz škole, fakultete i lokalnu zajednicu organiziranjem volonterskih dana i aktivnosti.
- 2. Upravljanje resursima:**
- Razviti i unaprijediti sustav za praćenje aktivnosti, donacija i izvještavanje u skladu s najboljim praksama za upravljanje neprofitnim organizacijama.
 - Provesti redovite edukacije i tečajeve za zaposlene i volontere o novim tehnologijama, pristupačnosti i najboljim praksama u radu s osobama s invaliditetom.
- 3. Unaprjeđenje infrastrukture:**
- Modernizirati fizičke prostore udruge kako bi bili bolje prilagođeni potrebama članova.
 - Ulagati u tehničku opremu, asistivne tehnologije i IT infrastrukturu koja će poboljšati kvalitetu usluga.

Za razdoblje od 2025. do 2030. godine, strateški ciljevi Udruge trebaju se usmjeriti na poboljšanje kvalitete života članova kroz pristupačnost, socijalnu integraciju, obrazovanje, samostalnost i financijsku održivost. Svaki cilj zahtijeva konkretne aktivnosti koje će se redovito evaluirati i prilagoditi, kako bi se osigurala dugoročna uspješnost i trajni pozitivni utjecaj na zajednicu.

6.1. Organizacijski ciljevi

Organizacijski ciljevi	Ciljevi u strateškom razdoblju
Osiguravanje pristupačnosti usluga i resursa	Razvijanje i osiguravanje programa koji omogućuju lakši pristup obrazovnim, socijalnim i kulturnim sadržajima za osobe s oštećenjem vida. Pružanje asistivnih tehnologija i pomagala (npr. Brailleova slova, govorni programi, specijalizirani softver).
Edukacija i osnaživanje članova udruge	Organiziranje edukacija i radionica za članove udruge, uključujući tečajeve za korištenje tehnologija, razvoj životnih vještina, samostalnost i osobnu sigurnost. Podizanje svijesti o zakonodavnim pravima slijepih i slabovidnih osoba i pružanje pomoći u ostvarivanju tih prava.
Podrška i integracija u zajednicu	Organizacija društvenih događanja, aktivnosti i izleta kako bi članovi udruge ostali povezani sa zajednicom i izgradili međusobnu podršku. Poticanje volonterskog rada u zajednici i razvoj socijalnih mreža među osobama s invaliditetom.
Unapređenje zaposlenosti i profesionalnog razvoja	Suradnja s poslodavcima i institucijama u cilju poboljšanja mogućnosti zapošljavanja osoba s oštećenjem vida, uključujući savjetovanje i treninge za radno tržište. Razvijanje programa za profesionalnu orijentaciju, mentorske programe i radionice za poboljšanje vještina.
Podizanje svijesti i zastupanje interesa	Aktivno sudjelovanje u društvenim, političkim i pravnim inicijativama koje se odnose na prava i potrebe osoba s invaliditetom. Organiziranje kampanja za podizanje svijesti o izazovima s kojima se susreću osobe s oštećenjem vida i promoviranje njihovih prava i mogućnosti.
Povezivanje s drugim institucijama i organizacijama	Suradnja s drugim organizacijama, lokalnim vlastima, institucijama i stručnjacima u cilju poboljšanja kvalitete života slijepih i slabovidnih osoba. Razvijanje i održavanje međunarodnih kontakata i partnerstava s organizacijama koje se bave sličnim pitanjima.

Pružanje socijalne podrške	Organiziranje grupnih ili individualnih savjetovališta za članove udruge, s ciljem pružanja emocionalne podrške i smanjenja osjećaja izolacije. Uvođenje programa koji pomažu u prilagodbi na život s oštećenjem vida, kao i strategijama za prevladavanje poteškoća.
-----------------------------------	---

6.2. Očekivani rezultati

Očekivani rezultati za udrugu prema strateškom planu za razdoblje 2025. - 2030. mogu obuhvatiti konkretne, mjerljive ciljeve koji će omogućiti procjenu uspjeha i napretka udruge.

1. Povećanje broja članova udruge

Rezultat: Očekuje se da broj članova udruge raste za 20-30% u sljedećih pet godina, što će odražavati uspješan angažman i privlačenje novih članova.

Mjerilo: Redovito praćenje broja članova, nova registracija članova kroz organizirane promocije i događaje.

2. Osnježivanje članova kroz edukaciju i profesionalnu podršku

Rezultat: Organiziranje edukativnih radionica, tečajeva i profesionalnih programa kako bi članovi stekli vještine za povećanje samostalnosti, a time i kvalitete života.

Mjerilo: Broj održanih edukacija, broj članova koji završe edukacijske programe i uspješnost u zapošljavanju ili socijalnoj integraciji.

3. Povećanje socijalne uključenosti i smanjenje socijalne izolacije

Rezultat: Organiziranje društvenih, kulturnih i sportskih aktivnosti koje omogućuju članovima udruge da se integriraju u društvene tokove i ostanu povezani s ostatkom zajednice.

Mjerilo: Povećanje broja sudionika u društvenim i kulturnim događanjima, povratne informacije članova o osjećaju uključenosti u zajednicu.

4. Povećanje zapošljivosti članova udruge

Rezultat: Povećanje broja članova koji su zaposleni ili uključeni u volonterske aktivnosti, uz podršku od strane udruge u pronalaženju zaposlenja ili profesionalne obuke.

Mjerilo: Broj osoba zaposlenih, broj započelih volonterskih angažmana, partnerske organizacije koje angažiraju osobe s invaliditetom.

5. Podizanje svijesti o pravima osoba s invaliditetom

Rezultat: Provođenje kampanja za podizanje svijesti o potrebama i pravima slijepih i slabovidnih osoba, uključujući pristup obrazovanju, zapošljavanju, transportu i socijalnim uslugama.

Mjerilo: Broj provedenih kampanja, izvještaji o utjecaju kampanja (npr. medijski doseg, reakcije zajednice, promjena zakona ili politika).

6. Zadovoljstvo članova i poboljšanje kvalitete života

Rezultat: Povećanje zadovoljstva članova udruge s uslugama, aktivnostima i općom podrškom koju pruža udruga.

Mjerilo: Redovita ispitivanja zadovoljstva među članovima (ankete, intervjui), povratne informacije kroz redovite sastanke, povećanje broja prijava za članstvo.

7. Održivi financijski razvoj udruge

Rezultat: Osiguranje stabilnih i održivih izvora financiranja za rad udruge, kroz projekte, donacije, sponzorstva i državne potpore.

Mjerilo: Povećanje budžeta udruge, diverzifikacija izvora financiranja, transparentnost u poslovanju.

8. Jačanje suradnje s lokalnim institucijama i organizacijama

Rezultat: Uspostavljanje novih partnerstava s institucijama, školama, poslodavcima i vladinim tijelima koja podržavaju osobe s invaliditetom.

Mjerilo: Broj novih partnerstava, broj zajedničkih projekata, formalizacija suradnje s ključnim institucijama.

9. Razvijanje međunarodnih kontakata i suradnje

Rezultat: Uspostavljanje ili proširenje međunarodne suradnje s drugim udrugama ili organizacijama koje se bave pitanjima osoba s invaliditetom.

Mjerilo: Broj međunarodnih partnerstava i sudjelovanje u zajedničkim projektima ili inicijativama.

7. PRAĆENJE I EVALUACIJA – VREDNOVANJE STRATEŠKOG PLANA

Praćenje i evaluacija strateškog plana ključni su za uspješno ostvarivanje ciljeva udruge tijekom razdoblja 2025. – 2030. Proces praćenja i evaluacije omogućit će uvid u napredak, prepoznavanje problema i prilagodbu strategija prema potrebama članova i zajednice.

1. Definiranje ključnih indikatora uspjeha

Prvi korak u procesu praćenja i evaluacije jest definiranje jasnih, mjerljivih indikatora uspjeha. To će omogućiti praćenje napretka prema postavljenim ciljevima. Broj novih članova: Pratiti rast broja članova udruge, kao i njihov angažman u aktivnostima.

- **Kvaliteta usluga:** Mjeriti dostupnost i kvalitetu pruženih usluga (npr. asistivna tehnologija, edukacije).
- **Zapošljavanje i profesionalni razvoj:** Pratiti broj zaposlenih članova, volontera i njihovu profesionalnu integraciju.
- **Povećanje socijalne uključenosti:** Praćenje broja sudionika u društvenim, kulturnim i sportskim aktivnostima.
- **Povratne informacije od članova:** Provoditi ankete o zadovoljstvu članova s različitim uslugama i aktivnostima udruge.
- **Financijska održivost:** Praćenje rasta prihoda udruge (donacije, sponzorstva, projekti).

2. Uspostava sustava praćenja

Kako bi se ostvarilo učinkovito praćenje, važno je postaviti sustav koji omogućuje redovito prikupljanje podataka i izvještavanje.

- **Redovita izvješća:** Organizirati kvartalna ili godišnja izvješća koja prate napredak prema strategiji.
- **Praćenje aktivnosti i projekata:** Svaka aktivnost ili projekt treba imati jasno definirane ciljeve i rokove, uz stalno praćenje izvršenja i rezultata.
- **Tehnička platforma za praćenje:** Razviti ili koristiti digitalni alat za praćenje svih aktivnosti, članova, financijskih resursa i rezultata.

3. Provođenje intervjua i anketa

Redovite ankete i intervjui s članovima, volonterima i partnerima udruge omogućit će kvalitetnu povratnu informaciju o učinkovitosti programa i aktivnosti.

- **Anketiranje članova:** Svake godine provoditi anketu među članovima koja uključuje pitanja o njihovom zadovoljstvu s uslugama, obrazovnim programima, događanjima i socijalnim aktivnostima.

- **Intervjui s ključnim dionicima:** Periodički intervjuirati zaposlenike, volontere i partnere kako bi se prikupili podaci o učinkovitosti suradnje i upravljanja resursima.
- **Feedback od zajednice:** Redovito prikupljanje povratnih informacija od lokalne zajednice, institucija, donatora i drugih organizacija.

4. Evaluacija postignutih ciljeva

Evaluacija se provodi na temelju unaprijed postavljenih ciljeva i rezultata koji su usklađeni s ključnim indikatora uspjeha. Evaluacija se treba provesti prema sljedećim smjernicama:

- **Kvantitativna evaluacija:** Analizirati kvantitativne pokazatelje kao što su broj novih članova, broj održanih događanja, broj zapošljavanja i druge mjerljive aktivnosti.
- **Kvalitativna evaluacija:** Procijeniti utjecaj na život članova udruge, uključujući poboljšanje socijalne uključenosti, osjećaj samostalnosti, povećanje kvalitete života i zadovoljstvo uslugama.
- **Evaluacija resursa:** Provjeriti kako su resursi (ljudski, financijski, materijalni) korišteni i jesu li opravdali investicije.
- **Samo-evaluacija:** Uključiti članove udruge u proces evaluacije kroz samoprocjene i povratne informacije o napretku i izazovima.

5. Prilagodba strategije

Evaluacija će ukazati na područja koja zahtijevaju poboljšanja, ali i ona koja su bila uspješna. Na temelju rezultata evaluacije, nužno je prilagoditi strategiju, uključujući izmjene ciljeva, resursa ili aktivnosti.

- **Revidiranje ciljeva:** Ako neki ciljevi nisu postignuti ili su se pokazali neostvarivima, trebaju se prilagoditi i postaviti realniji ciljevi za sljedeće razdoblje.
- **Poboljšanje metoda:** Na temelju povratnih informacija iz evaluacija, unaprijediti metode provedbe aktivnosti ili implementirati nove alate.
- **Povećanje učinkovitosti:** Identificirati moguće smanjenje troškova ili bolje iskorištavanje resursa kako bi se poboljšala učinkovitost u provedbi aktivnosti.

6. Izvještavanje o napretku

Izvještavanje o napretku važan je dio transparentnosti i odgovornosti prema članovima, partnerima, donatorima i širem društvu.

- **Godisnja izvješća:** Svake godine objaviti izvještaj o napretku u ostvarivanju ciljeva, uključujući financijsko izvješće, procjenu aktivnosti i preporuke za poboljšanja.
- **Javna prezentacija:** Organizirati godišnje sastanke ili događanja za članove i širu zajednicu na kojima se prezentiraju postignuća i izazovi udruge.
- **Online platforme:** Koristiti društvene mreže i internetske stranice za redovito informiranje članova i šire javnosti o rezultatima i novostima.

7. Korištenje rezultata evaluacije za buduće planiranje

Zadnji korak u procesu praćenja i evaluacije je korištenje rezultata za buduće planiranje. Evaluacija strateškog plana bit će temelj za razvoj novih strateških smjernica i ciljeva za razdoblje nakon 2030. godine.

- **Planiranje novih ciklusa:** Na temelju iskustava iz prethodnih godina, planirati nove projekte, resurse i aktivnosti koje će udruzi omogućiti daljnji rast i jačanje.
- **Sufinanciranje i suradnja:** Rezultati evaluacije mogu pomoći u pripremi novih prijedloga za sufinanciranje i suradnju s novim partnerima.

Praćenje i evaluacija strateškog plana za razdoblje 2025. - 2030. pomoći će udruzi slijepih u Bjelovaru da ostane usklađena s potrebama svojih članova, učinkovitije upravlja svojim resursima i nastavi razvijati kvalitetne usluge i programe za poboljšanje života osoba s invaliditetom.

Predsjednik
Dražen Kokotić

